

Inspectierapport

BSO Villa Verboven (BSO)
Burg van Randwijckstraat 70
5328AV ROSSUM GLD
Registratienummer 231302824

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	15-08-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-08-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen.....	6
Inspectie-items.....	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht.....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over buitenschoolse opvang Villa Verboven volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over bso villa Verboven

BSO Villa Verboven is gevestigd in een pand met huiselijke sfeer aan de rand van Rossum. De binnenruimte is heel gevarieerd met veel themahoeken en ruimte genoeg om te spelen. Buiten kan er rond het pand gespeeld worden, er ontstaan zo verschillende speelplekken. De BSO heeft busjes zodat er ook makkelijk met de kinderen activiteiten buiten het centrum kunnen worden gedaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

Er is een praktijkonderzoek uitgevoerd. De inspectie was in de zomervakantie, te zien was dat de kinderen zich goed vermaakten, ze speelden afwisselend buiten en binnen, en waren vrolijk. Ook waren er gezamenlijke activiteiten. De pedagogische praktijk en de overige voorwaarden die beoordeeld zijn voldeden aan de eisen.

Inspectiegeschiedenis

Sinds 2007 wordt het kindercentrum jaarlijks geïnspecteerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van een observatie. Voor de observatie wordt gebruik gemaakt van het Veldsinstrument observatie kindercentrum van GGDGHOR. Onderstaande beschrijving is aan dat instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument (deze staat schuingedrukt in de tekst), volgt een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Het pedagogisch beleidsplan is geen onderdeel van deze inspectie.

Pedagogische praktijk

Er is een observatie uitgevoerd op een maandagmiddag in de zomervakantie, kinderen waren afwisselend aan het vrij spelen of een activiteit (tekenen) aan het doen.

Zorgdragen voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten handelen volgens de uitgangspunten en werkinstructies in het pedagogisch beleidsplan.

Interview beroepskrachten

Beroepskracht vertelt over de werkwijze op de bso tijdens de zomervakantie. Er wordt wekelijks met een thema gewerkt. De thema's zijn per dag door een beroepskracht uitgewerkt. Er hangt in de hal een schema met de activiteiten voor de dag. Er hangen knutselwerkjes over het thema, bijvoorbeeld Olympische Spelen, is de vlag gemaakt.

Zorgdragen voor het waarborgen van de emotionele veiligheid

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Kinderen zitten aan tafel te knutselen, beroepskracht stimuleert de kinderen, geeft complimentjes. Als de kinderen klaar zijn informeert beroepskracht wat de kinderen willen gaan doen, ze mogen het zelf weten. Kinderen zoeken de beroepskracht op als ze hulp nodig hebben en krijgen dan de aandacht.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.

Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Te zien is dat de kinderen vrolijk en ontspannen zijn, ze gaan op in hun (fantasie)spel, beroepskracht informeert bij de groepjes kinderen wat ze aan het doen zijn of ze het leuk vinden of geeft een suggestie. Een kind dat even alleen is wordt gezien en geholpen om weer aansluiting te krijgen bij de anderen. De kinderen worden om de beurt ingesmeerd met zonnebrandcrème, ze krijgen dan alle aandacht.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competentie

De beroepskrachten hebben een herkenbaar programma, waarbij (veel) ruimte is of gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

In de zomervakantie is er een speciaal programma, wekelijks een ander thema, uitstapjes buiten de deur en activiteiten op de locatie.

De kinderen mogen zelf weten of ze meedoen, beroepskracht laat de kinderen hier vrij in. Deze groep kinderen vindt het heerlijk om vrij te spelen in kleine groepjes, vertelt de beroepskracht. Na het tekenen willen de kinderen alweer snel zelf gaan spelen, beroepskracht vindt dat goed.

Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken/-gebieden (bv computershok, bouwmaterialenhoek, werkplaats met gereedschap)

De binnenruimte is verdeeld in thema-hoeken. Er is allerlei spelmateriaal aanwezig. De kinderen gaan in kleine groepjes de hoeken in. Buiten staat een badje met water, er staat een boot, die is

favoriet bij een groepje kinderen. Er is een trampoline en een klimrek. Ook daar wordt door kleine groepjes kinderen mee gespeeld.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competentie

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen, van elkaar leren.

Aan de kinderen die klaar zijn met de tekening vraagt beroepskracht wat ze willen gaan doen of met wie ze gaan spelen, beroepskracht moedigt kinderen aan om zich aan te sluiten bij een groepje. Beroepskracht loopt langs bij de verschillende groepjes en begint een gesprekje en stimuleert zo de interactie tussen de kinderen.

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen. Zij helpen kinderen om er weer samen uit te komen.

De kinderen zijn met elkaar aan het spelen, er ontstaan geen conflicten, beroepskracht mengt zich in het spel. Ze geeft complimenten en doet voorstellen zodat kinderen worden gestimuleerd om door te gaan met het spel.

Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden

Beroepskrachten geven het goede voorbeeld met betrekking tot een gezonde leefstijl (gezond eten en drinken, actief bewegen, buitenactiviteiten, hygiëne) in het bijzijn van kinderen en ouders. Zij praten hierover met kinderen, geven informatie over gezondheid en helpen kinderen om gezonde eigen keuzes te maken/weerbaar te zijn.

De beroepskrachten zijn zich bewust van het belang van de kwaliteit van licht, lucht en geluid voor de –geestelijke en fysieke- gezondheid van kinderen, en gedragen zich daarnaar.

De kinderen krijgen regelmatig drinken aangeboden met het warme weer. Beroepskracht checkt of ze het opdrinken. Beroepskracht smeert de kinderen in met zonnebrandcreme en legt uit waarom. De kinderen krijgen tussendoor fruit aangeboden en worden gestimuleerd dit te eten.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties (op een maandagmiddag)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Er is een steekproef afgenomen; de verklaringen omtrent gedrag van beroepskrachten en stagiaires die zijn beoordeeld voldoen aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Er is een steekproef afgenomen; de diploma's die zijn beoordeeld voldoen aan de voorwaarden.

Opvang in groepen

Er wordt gewerkt met basisgroepen, van maximaal 20 kinderen. De kinderen worden opgevangen in één ruimte. Wanneer er meer dan 20 kinderen aanwezig zijn worden de kinderen in twee basisgroepen opgevangen.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie, die onaangekondigd was waren er 10 kinderen aanwezig en één beroepskracht, dit is conform de eisen.

Als er maar één beroepskracht aanwezig is dan is kindercentrum villa Veentjes bereikbaar in geval van calamiteiten.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties (op een maandagmiddag)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (inspectiedag)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
Ieder kind behoort bij een basisgroep. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft geregeld dat een andere volwassene telefonisch bereikbaar is en binnen 15 minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit, indien conform de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Villa Verboven
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : BSO Villa Verboven
Adres houder : Burg van Randwijckstraat 70
Postcode en plaats : 5328AV ROSSUM GLD
KvK nummer : 11067652
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdiel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 15-08-2016
Opstellen concept inspectierapport : 17-08-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 30-08-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 02-09-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-09-2016
Openbaar maken inspectierapport : 16-09-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We laten hierbij weten dat we akkoord zijn met het inspectierapport. We zijn erg tevreden met dit volledige rapport.

Met vriendelijke groeten,

Team BSO Villa Verboven