

# Inspectierapport

BSO Villa Verboven (BSO)

Burg.van Randwijckstraat 70

5328 AV Rossum

Registratienummer 231302824

|                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| Toezichthouder:                      | GGD Gelderland-Zuid |
| In opdracht van gemeente:            | Maasdriel           |
| Datum inspectie:                     | 08-12-2022          |
| Type onderzoek:                      | Jaarlijks onderzoek |
| Status:                              | Definitief          |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 10-01-2023          |

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Het onderzoek.....                            | 3  |
| Onderzoeksopzet.....                          | 3  |
| Beschouwing .....                             | 3  |
| Advies aan College van B&W .....              | 4  |
| Observaties en bevindingen.....               | 5  |
| Pedagogisch klimaat .....                     | 5  |
| Personeel en groepen .....                    | 9  |
| Overzicht getoetste inspectie-items .....     | 12 |
| Pedagogisch klimaat .....                     | 12 |
| Personeel en groepen .....                    | 12 |
| Gegevens voorziening.....                     | 14 |
| Opvanggegevens .....                          | 14 |
| Gegevens houder.....                          | 14 |
| Gegevens toezicht.....                        | 14 |
| Gegevens toezichthouder (GGD) .....           | 14 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente).....        | 14 |
| Planning .....                                | 14 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum..... | 16 |

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Buitenschoolse opvang Villa Verboven heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld en een aantal praktijk eisen.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk.
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker).
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling).
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen).

## **Beschouwing**

### **Conclusie onderzoek**

Er is op donderdagmiddag 8 december 2022 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang (BSO) Villa Verboven. Uit onderzoek blijkt dat BSO Villa Verboven voldoet, na herstelaanbod, aan de onderzochte voorwaarden.

### **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Het betreft de volgende voorwaarde:

*Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.*

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

### **Korte beschrijving van BSO Villa Verboven**

BSO Villa Verboven biedt kleinschalige opvang in een aangrenzende accommodatie aan het woonhuis van de houder.

BSO Villa Verboven maakt gebruik van twee ruimtes op twee verdiepingen. Daarnaast is er is een aangrenzende ingerichte tuin waar gespeeld kan worden.

De BSO staat in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) ingeschreven met 50 kindplaatsen. De kinderen worden opgevangen in 3 basisgroepen. Op BSO Villa Verboven wordt op maandag tot en met vrijdag opvang geboden voor en na schooltijd.

### **Inspectiegeschiedenis**

In 2019 en 2021 heeft BSO Villa Verboven voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen. In 2020 zijn wegens de Corona pandemie niet bij alle kindercentra en gastouderbureaus jaaronderzoeken gedaan. Mede op basis van de inspectiegeschiedenis zijn er keuzes gemaakt en is bij BSO Villa Verboven geen jaaronderzoek gedaan.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Deze is te vinden op de website.

### **Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan**

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Een beroepskracht vertelt dat er maandelijks een werkoverleg is. Hier worden onder andere casussen ingebracht vanuit de beroepskrachten. De houder koppelt deze casussen aan bestaand beleid. De houder en beroepskrachten gaan op deze manier met elkaar in gesprek en de houder past zo nodig het beleidsplan aan. Dit is ook terug te lezen in de notulen van het werkoverleg op 22 november 2022 dat is toegestuurd naar de toezichthouder.

Tijdens de inspectie zijn een aantal pedagogische uitgangspunten zoals beschreven in het beleidsplan terug te zien, bijvoorbeeld:

- De kinderen mogen na het fruit eten zelf kiezen waar ze mee willen spelen.
- Er wordt een georganiseerde activiteit aangeboden. Hierbij mogen de kinderen zelf kiezen of ze willen meedoen.

Op grond van de aangetroffen situatie is de leeftijdsopbouw van de basisgroepen in het pedagogisch beleidsplan beoordeeld. Op de dag van inspectie worden er in alle groepen kinderen van 4 tot 13 jaar opgevangen. De houder vertelt dat dit alle dagen van de week het geval is en dit niet goed staat beschreven in het pedagogisch beleid. Hiervoor is een herstelaanbod gedaan.

### **Herstelaanbod**

De houder heeft op 19-12-2022 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 28-12-2022 voor de volgende tekortkoming in het pedagogisch beleidsplan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Binnen de gestelde termijn heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegezonden waarin de voorwaarde concreet omschreven staat. De werkwijze van de leeftijdsopbouw is aangepast in dit document. De aanpassing is op 19-12-2022 besproken in het overleg met de oudercommissie.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Pedagogische praktijk**

De toezichthouder beoordeelt de pedagogische praktijk door een observatie (meekijken) en een interview met de beroepskrachten.

Voor de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk. Daardoor kan de toezichthouder beoordelen wat onvoldoende of voldoende is.

### **Pedagogische basisdoelen**

Tijdens het onderzoek beoordeelt de toezichthouder of de kinderopvangorganisatie zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij kijkt de toezichthouder naar de 4 pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- Emotionele veiligheid: Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. De beroepskrachten laten respect zien voor de eigen wil van de kinderen. De beroepskrachten bieden duidelijkheid en stellen grenzen aan het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- Persoonlijke ontwikkeling: De beroepskrachten dagen de kinderen spelenderwijs uit in de ontwikkeling. Dit gaat over 4 gebieden: de motorische ontwikkeling, de cognitieve ontwikkeling, taalvaardigheden en de creatieve vaardigheden. Kinderen leren om steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- Sociale ontwikkeling: De beroepskrachten helpen de kinderen in het contact met andere kinderen. Kinderen leren spelenderwijs sociale vaardigheden. Kinderen leren om zelfstandig relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- Normen en waarden: De beroepskrachten leren de kinderen algemene normen en waarden uit de wereld om ons heen. Kinderen leren om respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de samenleving.

Er is geobserveerd op donderdagmiddag 8 december 2022. Er is gesproken met de aanwezige beroepskrachten en geobserveerd tijdens fruit eten, vrij spel en een begeleide spelactiviteit.

Hieronder volgen enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie of voortkomen uit het gesprek met de beroepskrachten.

### **Waarborgen emotionele veiligheid**

De emotionele veiligheid van de kinderen is tijdens het onderzoek voldoende.

#### Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

*Gevoel van persoonlijke veiligheid*

De 8+ers hebben een eigen positie in de groep met meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

#### Observatie

De 8+ers melden bij een beroepskracht dat ze graag elkaars haren willen invlechten. De beroepskracht vindt het prima en zegt dat de kinderen zelf de spullen mogen pakken om aan de slag te kunnen gaan.

### **Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

De beroepskrachten zijn tijdens het onderzoek bezig met de ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden van de kinderen.

#### De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

##### *Vrije tijd/ ontspanning*

Kinderen hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en/of schooldruk af te reageren.

##### Interview/ observatie

De houder vertelt dat hij het belangrijk vindt dat kinderen in hun vrije tijd zelf mogen weten waar ze mee gaan spelen en wat ze gaan doen. Na het fruit eten is te zien dat de kinderen zelf mogen kiezen waarmee ze willen spelen. Er is een ruim aanbod aan speelgoed aanwezig voor de verschillende leeftijdsgroepen en ontwikkelingsgebieden.

### **Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden**

De beroepskrachten laten tijdens het onderzoek zien dat zij de kinderen leren omgaan met elkaar.

#### De kinderen zijn deel van een groep

##### *Participatie/ kinderinspraak*

Kinderen kunnen kenbaar maken wat hun wensen voor verandering of verbetering zijn op vaste momenten of een bereikbare manier.

##### Interview

De houder vertelt dat er een ideeënbus is waar kinderen een briefje in kunnen doen met een idee voor een activiteit. De activiteiten die aangeboden worden op de BSO sluiten aan op deze ideeën. Mocht een idee niet uitgevoerd kunnen worden dan gaat een beroepskracht samen met een kind kijken wat wel mogelijk is.

### **Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving**

Tijdens het onderzoek is te zien dat de beroepskrachten de kinderen voldoende kennis laten maken met de waarden en normen in de samenleving.

#### Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samen zijn

##### *Verbondenheid met anderen*

Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid.

##### Observatie

Tijdens het knutselen van kerststerren komt een kind naast een ander kind zitten en vraagt aan haar hoe haar schooldag was.

### **Conclusie**

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de beroepskrachten de pedagogische basisdoelen voldoende gewaarborgd worden.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (8 december 2022 (op locatie), 19 december 2022 (telefonisch))
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten: 8 december 2022)

- Observatie(s) (8 december 2022 tijdens gehele bezoek)
- Toestemmingsformulier(en) (Afwijkende basisgroep formulier)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO Villa Verboven 2022)
- Notulen teamoverleg (22 november 2022)
- Aangepaste versie pedagogisch beleidsplan ontvangen op 19-12-2022 via mail



## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De inschrijving in het personenregister kinderopvang (PRK) en de koppeling aan de houder is beoordeeld door middel van een steekproef. De steekproef bestaat uit de beroepskrachten die aanwezig waren op de dag van inspectie, de pedagogisch beleidsmedewerker en de houder.

Er is tevens een persoon ingeschreven op het woonadres als hoofdverblijf.

#### Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

De persoon die ingeschreven is op het woonadres is ook in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

#### Start werkzaamheden na koppeling met houder

De personen in de steekproef zijn gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

### **Conclusie**

De verklaring omtrent het gedrag en inschrijving in het personenregister kinderopvang van de personen in de steekproef voldoen aan de eisen.

### **Opleidingseisen**

#### Beroepskrachten

De beroepskrachten die aanwezig waren op de dag van inspectie beschikken over een passende beroepskwalificatie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

#### Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De functie van pedagogisch beleidsmedewerker omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

### **Conclusie**

De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie. De beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen.

| Basisgroep | Aantal kinderen                | Aantal beroepskrachten | Vereiste beroepskrachten |
|------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------|
| 1          | 14 (waarvan 6 kinderen van 7+) | 2                      | 2                        |
| 2          | 11 (waarvan 3 kinderen van 7+) | 1                      | 1                        |
| 3          | 9 (waarvan 8 kinderen van 7+)  | 1                      | 1                        |

### **Inzet beroepskrachten in opleiding**

Op dit moment wordt een beroepskracht in opleiding ingezet als beroepskracht.

Het totaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit maximaal de helft uit beroepskrachten in opleiding

### **Conclusie**

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in basisgroepen op de BSO als volgt:

| Naam groep | Leeftijdsopbouw | Maximaal aantal kinderen |
|------------|-----------------|--------------------------|
| 1          | 4-7 jaar        | 22                       |
| 2          | 4-8 jaar        | 17                       |
| 3          | 6-13 jaar       | 11                       |

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang van de basisgroepen voldoet aan de eisen. De leeftijdsopbouw van groep 2 en 3 voldoet, van groep 1 niet. Op groep 1 zijn 6 kinderen van 7 jaar of ouder aanwezig. De houder geeft aan dat de leeftijdsopbouw in het pedagogisch plan niet juist staat omschreven. Hiervoor is een herstelaanbod gedaan bij het item 'pedagogisch beleid'. Aan het herstelaanbod is voldaan.

De indeling van de basisgroepen ziet er vanaf 19-12-2022 als volgt uit:

| Naam groep | Leeftijdsopbouw | Maximaal aantal kinderen |
|------------|-----------------|--------------------------|
| 1          | 4-13 jaar       | 22                       |
| 2          | 4-13 jaar       | 17                       |
| 3          | 4-13 jaar       | 11                       |

### **Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede basisgroep**

Tijdens de inspectie zaten er drie kinderen van basisgroep 2 in basisgroep 3. Hiervoor is een toestemmingsformulier gebruikt. Toezichthouder heeft deze formulieren ingezien.

### **Conclusie**

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten: 8 december 2022)
- Observatie(s) (8 december 2022 tijdens gehele bezoek)
- Personenregister Kinderopvang (19 december 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (8 december 2022)
- Toestemmingsformulier(en) (Afwijkende basisgroep formulier)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (aanwezige beroepskrachten)
- Arbeidsovereenkomst(en) (beroepskracht in opleiding en nieuwe beroepskracht)
- Opleidingsplan BBL
- Presentielijsten (8 december 2022)
- Personeelsrooster (8 december 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO Villa Verboven 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Overzicht getoetste inspectie-items

|   |
|---|
| <b>Pedagogisch klimaat</b>  |
| <b>Pedagogisch beleid</b>   |
| <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.<br/>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.<br/>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>  |
| <b>Pedagogische praktijk</b>  |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.<br/>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</li></ol> |
| <b>Personeel en groepen</b>   |
| <b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>   |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn</li></ol>  |

of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

|                      |   |
|----------------------|---|
| Naam voorziening     | : BSO Villa Verboven  |
| Website              | : <a href="http://www.villaverboven.nl">http://www.villaverboven.nl</a> |
| Vestigingsnummer KvK | : 000008717613  |
| Aantal kindplaatsen  | : 50  |

### **Gegevens houder**

|                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| Naam houder                     | : D.L.A. Verboven |
| KvK nummer                      | : 70857121        |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja              |

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

|                           |                       |
|---------------------------|-----------------------|
| Naam GGD                  | : GGD Gelderland-Zuid |
| Adres                     | : Postbus 1120        |
| Postcode en plaats        | : 6501 BC Nijmegen    |
| Telefoonnummer            | : 088 - 144 71 44     |
| Onderzoek uitgevoerd door | : I. Klinkhamer       |

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

|                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| Naam gemeente      | : Maasdriel         |
| Adres              | : Postbus 10000     |
| Postcode en plaats | : 5330 GA Kerkdriel |

### **Planning**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Datum inspectie                          | : 08-12-2022          |
| Opstellen concept inspectierapport       | : 03-01-2023          |
| Zienswijze houder                        | : Niet van toepassing |
| Vaststelling inspectierapport            | : 10-01-2023          |
| Verzenden inspectierapport naar houder   | : 11-01-2023          |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 11-01-2023          |
| Openbaar maken inspectierapport          | : 25-01-2023          |



## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.